

***ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 4  
О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ  
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР  
БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
«ОРЛОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ПСИХИАТРИЧЕСКАЯ  
БОЛЬНИЦА»***

***на 2022 - 2024 годы***

**24 марта 2023 года**

Бюджетное учреждение здравоохранения Орловской области «Орловская областная психиатрическая больница» (далее – БУЗ Орловской области «ООПБ») в лице главного врача Кочергина Игоря Викторовича, именуемого далее «Работодатель», с одной стороны, и работники бюджетного учреждения здравоохранения Орловской области «Орловская областная психиатрическая больница» (далее – работники БУЗ Орловской области «ООПБ») в лице председателя профсоюзного комитета БУЗ Орловской области «ООПБ», Разговоровой Татьяны Юрьевны именуемой далее «Председатель профсоюзного комитета», с другой стороны, заключили настоящее соглашение о следующем:

В связи с вступлением 30.03.2023 в силу Постановления Правительства Орловской области от 20.03.2023 № 234 «О внесении изменений в постановление Правительства Орловской области от 1 июля 2019 года № 372 «Об утверждении Положения об оплате труда работников казенных учреждений здравоохранения Орловской области, Примерного положения об оплате труда работников бюджетных учреждений здравоохранения Орловской области и Порядка оплаты труда руководителей бюджетных и казенных учреждений здравоохранения Орловской области, их заместителей (директоров), главных бухгалтеров»:

1. внести раздел 2 Приложения № 4 к Коллективному договору «Положение об оплате труда работников бюджетного учреждения здравоохранения Орловской области «Орловская областная психиатрическая больница» изменения в части размеров должностных окладов работников Учреждения.

2. дополнить раздел 4 Порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера Приложения № 4 к Коллективному договору «Положение об оплате труда работников бюджетного учреждения здравоохранения Орловской области «Орловская областная психиатрическая больница» пунктами 4.4, 4.5 следующего содержания:

«4.4. Работникам учреждения, осуществляющим функции наставников молодых специалистов, устанавливается выплата в размере 5 000 рублей ежемесячно.

4.5. Работникам учреждения, являющимся главными внештатными специалистами Департамента здравоохранения Орловской области, устанавливается выплата в размере 10 000 рублей ежемесячно.»

3. Изложить Приложение № 4 к Коллективному договору в редакции Приложения № 1 к настоящему Дополнительному соглашению.

4. Настоящее соглашение вступает в силу с 30 марта 2023 года и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2023 года.

Главный врач  
БУЗ Орловской области «ООПБ»

Представитель работников -  
Председатель профсоюзного комитета  
БУЗ Орловской области «ООПБ»

\_\_\_\_\_  
И.В. Кочергин  
«24» марта 2023года

\_\_\_\_\_  
Т.Ю. Разговорова  
«24» марта 2023 года

**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ  
бюджетного учреждения здравоохранения Орловской области  
«Орловская областная психиатрическая больница»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников бюджетного учреждения здравоохранения Орловской области «Орловская областная психиатрическая больница» (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Орловской области от 1 июля 2019 года № 372 «Об утверждении Положения об оплате труда работников казенных учреждений здравоохранения Орловской области, Примерного положения об оплате труда работников бюджетных учреждений здравоохранения Орловской области и Порядка оплаты труда руководителей бюджетных и казенных учреждений здравоохранения Орловской области, их заместителей (директоров), главных бухгалтеров», Единым рекомендациям по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2022 год, утвержденным решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (протокол от 23 декабря 2021 года № 11) и устанавливает порядок и условия оплаты труда работников бюджетного учреждения здравоохранения Орловской области «Орловская областная психиатрическая больница» (далее также – БУЗ Орловской области «ООПБ», учреждение).

1.2. Условия оплаты труда, в том числе размеры должностного оклада работника, выплат компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору).

Должностные оклады, выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда учреждения.

1.3. Фонд оплаты труда в Учреждении формируется на календарный год исходя из размеров субсидий, предоставленных учреждению на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием в соответствии с государственным заданием государственных услуг (выполнением работ), субсидий на иные цели и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

1.4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

1.5. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

2. Порядок и условия оплаты труда работников

2.1 Размеры должностных окладов работников устанавливаются на основании требований к уровню квалификации, которые предъявляются к работникам при осуществлении ими соответствующей профессиональной деятельности, и с учетом сложности и объема выполняемой работы.

2.2 Размеры должностных окладов работников, занимающих должности, отнесенные к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 года № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников», представлены в таблице 1 Положения.

Таблица 1

Профессиональная квалификационная группа, квалификационный уровень	Должность, специальность	Должностной оклад, рублей
1	2	3
ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал 1-го уровня»		
1-й квалификационный уровень	Санитарка; младшая медицинская сестра по уходу за больными; сестра-хозяйка; фасовщица	12 474
ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
1-й квалификационный уровень	Инструктор по лечебной физкультуре; инструктор-дезинфектор; медицинский статистик; инструктор по трудовой терапии; медицинская сестра стерилизационной; медицинский дезинфектор; медицинский регистратор	12 593
2-й квалификационный уровень	Помощник врача-эпидемиолога; лаборант; медицинская сестра диетическая; рентгенолаборант	13 068
3-й квалификационный уровень	Медицинская сестра; медицинская сестра палатная (постовая); медицинская сестра приемного отделения; медицинская сестра по физиотерапии; фармацевт, медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант)	14 256
4-й квалификационный уровень	Медицинская сестра процедурной	14 850
5-й квалификационный уровень	Старший фармацевт; старшая медицинская сестра приёмного отделения; старшая медицинская сестра	16 038
ПКГ «Врачи и провизоры»		
2-й квалификационный уровень	Врачи-специалисты; провизор-технолог; провизор-аналитик	20 196
3-й квалификационный уровень	Врачи-специалисты стационарных подразделений лечебно-профилактических учреждений	20 790
ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»		
1-й квалификационный уровень	Заведующий структурным подразделением (отделением, лабораторией, кабинетом), заведующая аптекой-провизор	23 760

Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются на 10-20 процентов ниже должностных окладов руководителей соответствующих структурных подразделений.

2.3 Размеры должностных окладов работников, занимающих должности, отнесенные к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 марта 2008 года № 149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг», представлены в таблице 2 Положения.

Таблица 2

ПКГ «Должности специалистов 2-го уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»		
1-й квалификационный уровень	Социальный работник	12 474
ПКГ «Должности специалистов 3-го уровня в учреждениях здравоохранения, осуществляющих предоставление социальных услуг»		
1-й квалификационный уровень	Специалист по социальной работе	15 929
2-й квалификационный уровень	Биолог, медицинский психолог	20 196

Размеры должностных окладов работников, занимающих должности, отнесенные к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», представлены в таблице 3 Приложения.

Таблица 3

ПКГ «Общеотраслевые должности служащих 1-го уровня»		
1-й квалификационный уровень	Агент по снабжению; делопроизводитель; кассир; машинистка; секретарь-машинистка	7 963
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих 2-го уровня»		
1-й квалификационный уровень	Секретарь руководителя; диспетчер	8 628
2-й квалификационный уровень	Заведующий архивом; заведующий складом; заведующий хозяйством.	9 291
3-й квалификационный уровень	Шеф-повар; начальник хозяйственного отдела.	9 954
4-й квалификационный уровень	Механик гаража	11 283
5-й квалификационный уровень	Начальник гаража	13 937
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих 3-го уровня»		
1-й квалификационный уровень	Бухгалтер; инженер; инженер по пожарной безопасности; инженер по метрологии; специалист по охране труда; инженер-программист; инженер-электроник; инженер-энергетик; специалист по кадрам; экономист; юрисконсульт, специалист гражданской обороны, инженер по обслуживанию медицинского оборудования	14 203
2-й квалификационный уровень	Должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория;	15 929
3-й квалификационный уровень	Должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория;	17 254
4-й квалификационный уровень	Должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	18 582
5-й квалификационный уровень	Главные <*> специалисты в отделах, заместитель главного бухгалтера	19 910
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих 4-го уровня»		
1-й квалификационный уровень	Начальник отдела кадров; начальник административно-хозяйственной части, начальник отдела материально-технического снабжения, начальник отдела закупок, начальник инженерно-технического отдела, начальник водопроводной и канализационной службы, начальник отдела охраны труда и гражданской обороны	21 238

<\*> - за исключением случаев, когда должность содержит в наименовании слово «главный» и является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста, содержащей в наименовании слово «главный», возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации.

Размеры должностных окладов работников, занимающих должности, отнесенные к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», представлены в таблице 4 Положения.

Таблица 4.

ПКГ должностей педагогических работников		
3-й квалификационный уровень	Воспитатель	15 662
4-й квалификационный уровень	Логопед	16 194

Размеры должностных окладов работников, занимающих общепрофессиональные должности рабочих в учреждениях, а именно утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих», представлены в таблице 5 Положения.

Таблица 5.

ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих 1-го уровня»		
1-й квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1-го, 2-го, 3-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: каменщик; каменщик; кладовщик; кухонный рабочий; маляр; машинист по стирке и ремонту спецодежды; оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин; плотник; подсобный рабочий; слесарь-сантехник; сторож; парикмахер; уборщик территорий; уборщик производственных и служебных помещений; швея	7 963
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих 2-го уровня»		
1-й квалификационный уровень	Профессии рабочих, в рамках которых предусмотрено присвоение 4-го и 5-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: техник; водитель автомобиля; маляр; плотник; повар; тракторист; слесарь по ремонту агрегатов; слесарь-сантехник; столяр; швея; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования; электросварщик ручной сварки;	8 628
2-й квалификационный уровень	Профессии рабочих, в рамках которых предусмотрено присвоение 6-го и 7-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; маляр; кровельщик; плотник; слесарь-сантехник; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования;	9 291
4-й квалификационный уровень	Слесарь-сантехник	10 619

2.4 Должностной оклад главной медицинской сестры устанавливается на 55 % ниже должностного оклада главного врача учреждения.

2.5 Размеры должностных окладов работников культуры, работающих в учреждении устанавливаются в соответствии с положениями о системах оплаты труда работников учреждений культуры Орловской области и представлены в таблице 6.

Должностной оклад формируется из базовой единицы и повышающих коэффициентов.

Таблица 6

Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусств и кинематографии среднего звена»						
Наименование должности	Базовая единица	Повышающий коэффициент по занимаемым должностям				
Культорганизатор	12 500,0	ведущая	высшая	первая	вторая	без категории
				1,93	1,60	1,44
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусств и кинематографии ведущего звена»						
Библиотекарь	12 500,0	2,24		2,04	1,7	1,41
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусств и кинематографии»						
Руководитель клубного формирования	12 500,0			1,93	1,75	1,60

### 3. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

3.1. Выплаты компенсационного характера осуществляются работникам учреждения на основании приказа руководителя учреждения в пределах фонда оплаты труда.

3.2. В учреждении осуществляются следующие выплаты компенсационного характера:

3.1.1. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится по результатам специальной оценки условий труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то повышение оплаты труда не производится.

Установленные выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не могут быть уменьшены без подтверждения улучшений условий труда посредством проведения специальной оценки труда.

Размер выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются с учетом мнения представительного органа работников согласно приложению 1 к настоящему Положению.

Медицинским работникам, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, производится оплата за фактическое время работы в непосредственном контакте с ВИЧ-инфицированным пациентом.

3.1.2. Выплата за работу в ночное время в размере 20 % от должностного оклада за каждый час работы в ночное время установлена «Перечнем должностей работников БУЗ Орловской области «ООПБ», которым производится дополнительная оплата за работу в ночное время» (Приложение № 2 к настоящему Положению). Ночным считается время с 22 часов вечера до 6 часов утра. Расчет выплаты за час работы в ночное время определяется путем деления оклада работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от продолжительности рабочей недели, установленной работнику.

3.1.3. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в размере двойной ставки сверх должностного оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит. Если работник трудился в нерабочий праздничный день в соответствии со своим графиком, права на предоставление другого

дня отдыха в данном случае он не имеет, поскольку работа осуществлялась в пределах месячной нормы рабочего времени. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится в процентах и исчисляются из оклада без учета других повышений и доплат.

3.1.4. Оплата сверхурочной работы производится в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы – в двойном размере.

3.1.5. Работникам при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, производится доплата в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса в процентном отношении к должностному окладу в размере и в срок, установленные по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.1.6. На период ограничительных мероприятий (карантина), производится доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.2. Выплаты компенсационного характера предусматриваются в процентах и исчисляются от оклада без учета других повышений и доплат.

#### 4. Порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера

4.1. В целях стимулирования работников к эффективному и качественному результату труда, а также поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются выплаты стимулирующего характера.

Выплаты стимулирующего характера осуществляются на основании приказа главного врача Учреждения в пределах фонда оплаты труда.

Работникам осуществляются следующие выплаты стимулирующего характера:

4.1.1. Надбавка за наличие квалификационной категории устанавливается в следующих размерах:

- 1) при наличии 2-й квалификационной категории – в размере 10 процентов от должностного оклада;
- 2) при наличии 1-й квалификационной категории – в размере 15 процентов от должностного оклада;
- 3) при наличии высшей квалификационной категории – в размере 20 процентов от должностного оклада.

Выплата надбавки за наличие квалификационной категории начинается с даты возникновения оснований для установления надбавки.

4.1.2. Надбавка за наличие ученой степени устанавливается в следующих размерах:

- 1) лицам, имеющим ученую степень кандидата медицинских (фармацевтических, биологических, химических) наук – в размере 5 процентов от должностного оклада;
- 2) лицам, имеющим ученую степень доктора медицинских (фармацевтических, биологических, химических) наук – в размере 10 процентов от должностного оклада.

4.1.3. Выплата за стаж непрерывной работы устанавливается в размере 5 процентов от должностного оклада при наличии стажа от 3 до 5 лет включительно, в размере 10 процентов от должностного оклада при наличии стажа свыше 5 лет всем работникам в пределах фонда оплаты труда (Приложение № 5 к настоящему Положению).

Медицинским работникам, занимающим по совместительству штатные должности, выплаты устанавливаются и по совмещаемым должностям.

4.1.4. Выплата за интенсивность труда производится на основании Перечня должностей работников БУЗ Орловской области «ООПБ» (приложение №3 к настоящему Положению), которым могут устанавливаться выплаты за интенсивность в работе.

Выплата за интенсивность работы устанавливается работникам за:

- перевыполнение норм нагрузки;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением уставной деятельности Учреждения и не входящей в круг должностных обязанностей, регламентированных должностной инструкцией.

4.1.5. Доплата за эффективность и качество оказания медицинской помощи производится:

- врачам и иным работникам учреждения, имеющим высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее профессиональное образование, оказывающим медицинскую помощь;
- среднему медицинскому персоналу, участвующему в оказании медицинской помощи;
- младшему медицинскому персоналу, обеспечивающему условия для оказания медицинской помощи.

Доплата производится на основании оценки показателей эффективности и качества оказания медицинской помощи в соответствии с Положением об организации работы по оценке эффективности и качества оказания медицинской помощи (приложение № 6 к настоящему Положению).

4.1.6. Премияльные выплаты в целях поощрения работников производятся по итогам работы (за месяц, квартал, год) на основании Положения о премировании и материальной помощи работникам бюджетного учреждения здравоохранения Орловской области «Орловская областная психиатрическая больница» (Приложение № 5 к Коллективному договору).

4.1.7. Повышающий коэффициент в размере 25 процентов устанавливается к должностному окладу специалистов учреждения за работу в сельской местности.

4.2. Выплаты стимулирующего характера, предусмотренные пунктами 4.1.1- 4.1.3, устанавливаются работнику в виде персонального коэффициента к должностному окладу на определенный срок (не более одного года) в пределах фонда оплаты труда учреждения. Распределение выплат стимулирующего характера, предусмотренных пунктами 4.1.4, 4.1.5, 4.1.6 производится комиссией, утвержденной приказом главного врача. Комиссия носит 2-уровневый характер:

1 уровень – комиссия по распределению стимулирующих выплат структурного подразделения формируется из 3-4-х человек: заведующий отделением, старшая медицинская сестра, профгруппорг, иной работник.

2 уровень - комиссия учреждения по распределению и утверждению конкретных размеров стимулирующих выплат.

В случае неудовлетворительной работы отдельных сотрудников, которым установлен персональный коэффициент, несвоевременного и ненадлежащего исполнения ими должностных обязанностей, нарушения требований по охране труда и технике безопасности, невыполнения приказов, указаний и поручений непосредственного руководства, совершения иных нарушений, главный врач может принять решение об отмене или снижении персональной выплаты.

4.3. Во всех случаях, когда в соответствии с пунктами 4.1.1-4.1.7 выплаты к должностным окладам работников предусматриваются в процентах, размер каждой надбавки, выплаты исчисляется исходя из должностного оклада работника без учета других выплат компенсационного и стимулирующего характера.

4.4. Работникам учреждения, осуществляющим функции наставников молодых специалистов, устанавливается выплата в размере 5 000 рублей ежемесячно.

4.5. Работникам учреждения, являющимся главными внештатными специалистами Департамента здравоохранения Орловской области, устанавливается выплата в размере 10 000 рублей ежемесячно.

5. Порядок оплаты труда главного врача, заместителей главного врача и главного бухгалтера.

1. Заработная плата главного врача, заместителей главного врача и главного бухгалтера состоит из должностного оклада и выплат компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренных в соответствии с Порядком оплаты труда руководителей бюджетных и казенных учреждений здравоохранения Орловской области, их заместителей (директоров), главных бухгалтеров, утвержденным Постановлением Правительства Орловской области от 1 июля 2019 года № 372.

2. Условия оплаты труда руководителя учреждения определяются трудовым договором, заключенным с Департаментом здравоохранения Орловской области.

3. Должностные оклады заместителей главного врача учреждения, главного бухгалтера устанавливаются ниже должностного оклада главного врача на 30 %.

4. Главному врачу и его заместителям по медицинской части и по клинично-экспертной работе разрешается в период рабочего времени по основной должности вести в учреждении работу по специальности, оплачиваемую в размере до 25% от должностного оклада врача соответствующей специальности.

5. Главному врачу и его заместителям по медицинской части и по клинично-экспертной работе разрешается работа по совместительству.

Разрешение на ведение работы по совместительству и совмещению главному врачу ежегодно оформляется приказом Департамента здравоохранения Орловской области (далее также – Департамент, Учредитель).

6. С учетом условий труда заместителям главного врача, главному бухгалтеру в пределах фонда оплаты труда устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, аналогичные выплатам, предусмотренным разделами 3, 4 и 6 Положения, за исключением выплат за интенсивность труда. Выплата за интенсивность труда заместителям главного врача и главному бухгалтеру производится только за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, в размере не более одного должностного оклада.

7. Назначение выплат компенсационного и стимулирующего характера заместителям главного врача и главному бухгалтеру учреждения производится на основании приказа главного врача.

8. Выплата премии руководителю учреждения осуществляется в пределах фонда оплаты труда, а также за счет доходов от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности с учетом результатов деятельности учреждения за квартал в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения, утверждаемыми приказом Учредителя.

9. Руководителю учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру в пределах фонда оплаты труда выплачивается материальная помощь в размере должностного оклада.

Материальная помощь выплачивается к профессиональному празднику «День медицинского работника»; в связи с бракосочетанием; рождением ребенка; юбилейной датой (50, 60, 70, 75 и далее каждые последующие 5 лет со дня рождения); достижением пенсионного возраста; заболеванием; на ритуальные услуги (на погребение близких родственников руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера либо близким родственникам в случае смерти руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера).

Решение об оказании материальной помощи руководителю учреждения принимает Департамент в порядке, установленном приказом Департамента.

Решение об оказании материальной помощи заместителям руководителя, главному бухгалтеру и ее конкретном размере принимает руководитель учреждения на основании их письменных заявлений и копий документов, выданных в установленном

порядке.

## 6. Другие условия оплаты труда работников

6.1. При наличии экономии фонда оплаты труда работникам на основании приказа главного врача учреждения выплачивается материальная помощь в размере до двух должностных окладов в соответствии с Положением о премировании и материальной помощи работникам бюджетного учреждения здравоохранения Орловской области «Орловская областная психиатрическая больница» (Приложение № 5 к Коллективному договору).

## 7. Заключительные положения

7.1. Тарификация работников проводится по формам тарификационных списков работников № 1, 2 согласно приложению 4 к Положению.

7.2. Настоящее Положение продляется по согласованию сторон на 1 год и по истечению срока действия Договора любая из сторон может обратиться к другой стороне с предложениями о продлении действия данного Договора или заключения нового Договора.

7.3. Текст настоящего Положения подлежит доведению до сведения работников.

Главный врач  
БУЗ Орловской области «ООПБ»

Представитель работников -  
Председатель профсоюзного комитета  
БУЗ Орловской области «ООПБ»

\_\_\_\_\_  
И. В. Кочергин  
«24» марта 2023 года

\_\_\_\_\_  
Т.Ю. Разговорова  
«24» марта 2023 года

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
**штатных должностей работников, оклады (ставки) которых повышаются в связи с**  
**опасными для здоровья и тяжелыми условиями труда**  
**в БУЗ Орловской области «ООПБ»**

1. Подразделения и должности с опасными для здоровья и тяжелыми условиями труда, работа в которых дает право на повышение оклада на 4 %		
	Пищеблок	шеф-повар повар
	Отделение №13 Психиатрическое детское	логопед
	Гараж	водитель автомобиля (кроме 0,25 и 0,5 ставки)
	Клинико-диагностическая лаборатория, Бактериологическая лаборатория	уборщик производственных и служебных помещений
	Клубное формирование	руководитель клубного формирования
2. Подразделения и должности с опасными для здоровья и тяжелыми условиями труда, работа в которых дает право на повышение оклада на 8 %		
	Водопроводно-канализационная служба	электросварщик ручной сварки (кроме 0,5 ставки)
3. Подразделения и должности с опасными для здоровья и тяжелыми условиями труда, работа в которых дает право на повышение оклада на 15 %		
	Центральная стерилизационная, дезинфекционное отделение	медицинский дезинфектор инструктор-дезинфектор медицинская сестра стерилизационной
	Аптека	заведующая аптекой - провизор заместитель заведующей аптекой - провизор провизор-аналитик провизор-технолог (кроме 0,25 ставки) старший фармацевт фармацевт фасовщица санитарка
4. Подразделения и должности с опасными для здоровья и тяжелыми условиями труда, работа в которых дает право на повышение оклада на 25 % (Медицинские работники, участвующие в оказании психиатрической помощи (кроме судебно-психиатрических экспертных отделений для лиц, не содержащихся под стражей, отделений для принудительных мер медицинского характера, рентгенологического отделения, лабораторий)		
	Приемное отделение	врачебный персонал средний персонал младший персонал
	Отделение № 2 Медико-реабилитационное мужское	врачебный персонал средний персонал младший персонал
	Отделение № 4 Медико-реабилитационное женское	врачебный персонал средний персонал младший персонал
	Отделение № 5 Общепсихиатрическое женское	врачебный персонал средний персонал младший персонал
	Отделение № 6 Психоинфекционное смешанное	врачебный персонал средний персонал

		младший персонал
	Отделение № 7 Общепсихиатрическое мужское	врачебный персонал средний персонал младший персонал
	Отделение № 9 Психофтизиатрическое смешанное	врачебный персонал средний персонал младший персонал
	Отделение № 10 Общепсихиатрическое мужское	врачебный персонал средний персонал младший персонал
	Отделение № 11 Общепсихиатрическое женское, с судебно-экспертными койками	врачебный персонал средний персонал младший персонал
	Отделение № 12 Общепсихиатрическое с сопутствующей соматической патологией смешанное	врачебный персонал средний персонал младший персонал
	Отделение № 13 Психиатрическое детское	врачебный персонал средний персонал младший персонал воспитатель
	Отделение № 14 Общепсихиатрическое мужское	врачебный персонал средний персонал младший персонал
	Отделение № 15 Психотерапевтическое смешанное	врачебный персонал средний персонал младший персонал
	Дневной стационар: <i>койки на базе отделения № 15</i>	врачебный персонал средний персонал младший персонал
	Отдел психологической диагностики и коррекции	Медицинский психолог (кроме медицинский психолог с исполнением трудовых функций в отделении № № 8, 16)
	Отдел социальной реабилитации и ресоциализации	Специалист по социальной работе (кроме специалист по социальной работе с исполнением трудовых функций в отделении № № 8, 16)
	Общебольничный медицинский персонал	врачебный персонал помощник врача-эпидемиолога медицинская сестра медицинская сестра диетическая инструктор по лечебной физкультуре санитарка
	Оториноларингологический кабинет	врачебный персонал средний персонал
	Офтальмологический кабинет	врачебный персонал средний персонал
	Стоматологический кабинет	врачебный персонал средний персонал
	Отделение функциональной диагностики и неврологии	врачебный персонал средний персонал
	Гинекологический кабинет	врачебный персонал средний персонал младший персонал
	Физиотерапевтическое отделение с кабинетом лечебной физкультуры	врачебный персонал средний персонал
	Отделение трудотерапии	средний персонал младший персонал

5. Подразделения и должности с опасными для здоровья и тяжелыми условиями труда, работа в которых дает право на повышение оклада на 30 % (Медицинские работники, участвующие в оказании психиатрической помощи в судебно-психиатрических экспертных отделений для лиц, не содержащихся под стражей, отделений для принудительных мер медицинского характера, рентгенологического отделения, лабораторий)		
	Отделение №1 Амбулаторное отделение судебно-психиатрической экспертизы	врачебный персонал средний персонал младший персонал медицинский психолог
	Отделение № 3 Стационарное экспертное судебно – психиатрическое для лиц, не содержащих под стражей мужское	врачебный персонал средний персонал младший персонал
	Отделение № 8 Психиатрическое для принудительных мер медицинского характера общего типа мужское	врачебный персонал средний персонал младший персонал
	Отделение № 16 Психиатрическое для принудительных мер медицинского характера специализированного типа мужское	врачебный персонал средний персонал младший персонал
	Рентгенологическое отделение	врачебный персонал средний персонал младший персонал
	Клинико-диагностическая лаборатория, Бактериологическая лаборатория	врачебный персонал биолог средний персонал
6. Подразделения и должности с опасными для здоровья условиями труда, работа в которых дает право на повышение оклада на 60 % за фактическое время работы в непосредственном контакте с ВИЧ-инфицированным пациентом.		
	Приемное отделение	врачебный персонал средний персонал младший персонал
	Отделение № 2 Медико-реабилитационное мужское	врачебный персонал средний персонал младший персонал
	Отделение № 3 Стационарное экспертное судебно – психиатрическое для лиц, не содержащих под стражей мужское	врачебный персонал средний персонал младший персонал
	Отделение № 4 Медико-реабилитационное женское	врачебный персонал средний персонал младший персонал
	Отделение № 5 Общепсихиатрическое женское	врачебный персонал средний персонал младший персонал
	Отделение № 6 Психоинфекционное смешанное	врачебный персонал средний персонал младший персонал
	Отделение № 7 Общепсихиатрическое мужское	врачебный персонал средний персонал младший персонал
	Отделение № 8 Психиатрическое для принудительных мер медицинского характера общего типа мужское	врачебный персонал средний персонал младший персонал
	Отделение № 9 Психифтизиатрическое смешанное	врачебный персонал средний персонал младший персонал
	Отделение № 10 Общепсихиатрическое мужское	врачебный персонал средний персонал

		младший персонал
Отделение № 11 Общепсихиатрическое женское, с судебно-экспертными койками		врачебный персонал средний персонал младший персонал
Отделение № 12 Общепсихиатрическое с сопутствующей соматической патологией смешанное		врачебный персонал средний персонал младший персонал
Отделение № 13 Психиатрическое детское		врачебный персонал средний персонал младший персонал
Отделение № 14 Общепсихиатрическое мужское		врачебный персонал средний персонал младший персонал
Отделение № 15 Психотерапевтическое смешанное		врачебный персонал средний персонал младший персонал
Отделение № 16 Психиатрическое для принудительных мер медицинского характера специализированного типа		врачебный персонал средний персонал младший персонал
Стоматологический кабинет		врачебный персонал средний персонал
7. Подразделения и должности с опасными для здоровья и тяжелыми условиями труда, работа в которых дает право на повышение оклада на 25 %		
Административно-управленческий персонал		главный врач заместитель главного врача по медицинской части заместитель главного врача по клинично-экспертной работе главная медицинская сестра
Энергетическая служба		электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 2-го квалификационного уровня; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования
Водопрводно-канализационная служба		слесарь – сантехник 4-го квалификационного уровня; слесарь – сантехник 2-го квалификационного уровня
Хозяйственный отдел		плотник 2-го квалификационного уровня столяр 2-го квалификационного уровня маляр 2-го квалификационного уровня
8. Подразделения и должности с опасными для здоровья и тяжелыми условиями труда, работа в которых дает право на повышение оклада на 15 % (отделение для инфекционных больных и больных, зараженных гельминтами)		
Отделение № 6 Психоинфекционное смешанное		врачебный персонал средний персонал младший персонал
9. Подразделения и должности с опасными для здоровья и тяжелыми условиями труда, работа в которых дает право на повышение оклада на 25 %, непосредственно участвующие в оказании противотуберкулезной помощи		
Отделение № 9 Психифтизиатрическое смешанное		врачебный персонал средний персонал младший персонал

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
**должностей работников БУЗ Орловской области «ООПБ», которым производится**  
**дополнительная оплата за работу в ночное время**

№ п/п	Наименование структурного подразделения	Наименование должности
<b>Врачебный персонал:</b>		
1	приёмное отделение	Врач–психиатр
<b>Средний персонал:</b>		
1	приёмное отделение	Медицинская сестра приемного отделения
2	отделение № 2 Медико-реабилитационное мужское	Медицинская сестра палатная (постовая)
3	отделение № 3 Стационарное экспертное судебно – психиатрическое для лиц, не содержащих под стражей мужское	Медицинская сестра палатная (постовая)
4	отделение № 4 Медико-реабилитационное женское	Медицинская сестра палатная (постовая)
5	отделение № 5 Общепсихиатрическое женское	Медицинская сестра палатная (постовая)
6	отделение № 6 Психоинфекционное смешанное	Медицинская сестра палатная (постовая)
7	отделение № 7 Общепсихиатрическое мужское	Медицинская сестра палатная (постовая)
8	отделение № 8 Психиатрическое для принудительных мер медицинского характера общего типа мужское	Медицинская сестра палатная (постовая)
9	отделение № 9 Психофтизиатрическое смешанное	Медицинская сестра палатная (постовая)
10	отделение № 10 Общепсихиатрическое мужское	Медицинская сестра палатная (постовая)
11	отделение № 11 Общепсихиатрическое женское с судебно-экспертными койками	Медицинская сестра палатная (постовая)
12	отделение № 12 Общепсихиатрическое с сопутствующей соматической патологией смешанное	Медицинская сестра палатная (постовая)
13	отделение № 13 Психиатрическое детское	Медицинская сестра палатная (постовая)
14	отделение № 14 Общепсихиатрическое мужское	Медицинская сестра палатная (постовая)
15	отделение № 15 Психотерапевтическое смешанное	Медицинская сестра палатная (постовая)
16	отделение № 16 Психиатрическое для принудительных мер медицинского характера специализированного типа мужское	Медицинская сестра палатная (постовая)
<b>Младший персонал:</b>		
1	приемное отделение	Санитарка
2	отделение № 2 Медико-реабилитационное мужское	Санитарка
3	отделение № 3 Стационарное экспертное судебно – психиатрическое для лиц, не содержащих под стражей мужское	Санитарка
4	отделение № 4 Медико-реабилитационное женское	Санитарка
5	отделение № 5 Общепсихиатрическое женское	Санитарка
6	отделение № 6 Психоинфекционное смешанное	Санитарка
7	отделение № 7 Общепсихиатрическое мужское	Санитарка

8	отделение № 8 Психиатрическое для принудительных мер медицинского характера общего типа мужское	Санитарка
9	отделение № 9 Психифтизиатрическое смешанное	Санитарка
10	отделение № 10 Общепсихиатрическое мужское	Санитарка
11	отделение № 11 Общепсихиатрическое женское, с судебно-экспертными койками	Санитарка
12	отделение № 12 Общепсихиатрическое с сопутствующей соматической патологией смешанное	Санитарка
13	отделение № 13 Психиатрическое детское	Санитарка
14	отделение № 14 Общепсихиатрическое мужское	Санитарка
15	отделение № 15 Психотерапевтическое смешанное	Санитарка
16	отделение № 16 Психиатрическое для принудительных мер медицинского характера специализированного типа мужское	Санитарка
<b>Прочий персонал:</b>		
1	Хозяйственная служба	Сторож
2	Гараж	Водитель автомобиля

## **ПЕРЕЧЕНЬ**

### **должностей работников БУЗ Орловской области «ООПБ», которым могут устанавливаться выплаты за интенсивность труда**

1. Главный врач
2. Заместители главного врача по медицинской части
3. Заместитель главного врача по клинико-экспертной работе
4. Заместитель главного врача по экономическим вопросам
5. Главная медицинская сестра
6. Главный бухгалтер
7. Начальник административно-хозяйственной части
8. Начальник отдела материально-технического снабжения
9. Начальник водопроводной и канализационной службы
10. Начальник инженерно-технического отдела
11. Начальник отдела кадров
12. Специалист по кадрам 2 категории
13. Специалист по кадрам 1 категории
14. Специалист по кадрам
15. Делопроизводитель
16. Секретарь руководителя
17. Ведущий юрисконсульт
18. Юрисконсульт 2 категории
19. Юрисконсульт
20. Заместитель главного бухгалтера
21. Ведущий бухгалтер
22. Бухгалтер 1 категории
23. Бухгалтер 2 категории
24. Бухгалтер
25. Кассир
26. Начальник отдела закупок
27. Специалист по закупкам
28. Старший специалист по закупкам
29. Ведущий специалист по закупкам
30. Ведущий экономист
31. Экономист 1 категории
32. Ведущий инженер
33. Инженер 1 категории
34. Инженер 2 категории
35. Инженер по метрологии 2 категории
36. Ведущий инженер-программист
37. Техник 2 категории
38. Заведующий складом
39. Специалист гражданской обороны 1 категории
40. Специалист по охране труда 1 категории
41. Руководитель клубного формирования
42. Культурный организатор
43. Библиотекарь
44. Врач-диетолог
45. Шеф-повар
46. Механик гаража

47. Водитель автомобиля
48. Электросварщик ручной сварки
49. Слесарь-сантехник 4-го квалификационного уровня
50. Слесарь-сантехник 2-го квалификационного уровня
51. Слесарь-сантехник
52. Инженер-энергетик
53. Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 2-го квалификационного уровня
54. Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования
55. Начальник хозяйственного отдела
56. Маляр 2-го квалификационного уровня
57. Плотник 2-го квалификационного уровня
58. Столяр 2-го квалификационного уровня
59. Специалист по социальной работе
60. Социальный работник
61. Врачи - специалисты (отделения: приёмное, №№ 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, общебольничный медицинский персонал, оториноларингологический кабинет, офтальмологический кабинет, стоматологический кабинет, отделение функциональной диагностики и неврологии, гинекологический кабинет, физиотерапевтическое отделение с кабинетом лечебной физкультуры, рентгенологическое отделение, клинико – диагностическая лаборатория, бактериологическая лаборатория).
62. Заведующая аптекой-провизор, заместитель заведующей аптекой-провизор, фармацевтический персонал, младший медицинский персонал (Аптека).
63. Средний медицинский персонал всех наименований (отделения: приёмное, №№ 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, общебольничный медицинский персонал, оториноларингологический кабинет, офтальмологический кабинет, стоматологический кабинет, отделение функциональной диагностики и неврологии, гинекологический кабинет, физиотерапевтическое отделение с кабинетом лечебной физкультуры, рентгенологическое отделение, клинико – диагностическая лаборатория, бактериологическая лаборатория, отделение трудотерапии, дезинфекционное отделение, центральная стерилизационная).
64. Младший медицинский персонал всех наименований (отделения: приёмное, №№ 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, общебольничный медицинский персонал, оториноларингологический кабинет, офтальмологический кабинет, стоматологический кабинет, отделение функциональной диагностики и неврологии, гинекологический кабинет, физиотерапевтическое отделение с кабинетом лечебной физкультуры, рентгенологическое отделение, клинико – диагностическая лаборатория, бактериологическая лаборатория, отделение трудотерапии).
65. Медицинский психолог.
66. Биолог.
67. Начальник отдела охраны труда и гражданской обороны

**ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК РАБОТНИКОВ № 1**  
(должности главного врача, заместителей главного врача, главного бухгалтера)

Ф. И. О.		1	
Наименование должности, профессии		2	
Минимальный должностной оклад руководителя учреждения		3	
Коэффициент управления		4	
Должностной оклад руководителя учреждения		5 = гр. 3 x гр. 4	
Размер уменьшения оклада, в процентах (от 20 до 60 %)		6	
Должностной оклад по должности заместителя руководителя, главного бухгалтера		7 = гр. 5 - гр. 6	
Выплаты компенсационного характера	Выплачиваются работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными, иными особыми условиями труда	Размер	8
		Сумма	9 = гр. 3 x гр. 8 9 = гр. 7 x гр. 8
Выплаты стимулирующего характера	Повышающий коэффициент за работу в сельской местности	Размер	10
		Сумма	11 = гр. 3 x гр. 10 11 = гр. 7 x гр. 10
	За квалификационную категорию	Размер	12
		Сумма	13 = гр. 3 x гр. 12 13 = гр. 7 x гр. 12
За ученую степень	Размер	14	
	Сумма	15 = гр. 3 x гр. 14 15 = гр. 7 x гр. 14	
За стаж непрерывной работы	Размер	16	
	Сумма	17 = гр. 3 x гр. 16 17 = гр. 7 x гр. 16	
Итого		18 = гр. 11 + гр. 13 + гр. 15 + гр. 17	
Всего		19 = гр. 5 + гр. 9 + гр. 18 19 = гр. 7 + гр. 9 + гр. 18	
Примечание (указываются присвоенная категория, специальность, ученая степень с даты их присвоения)		20	

**ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК РАБОТНИКОВ № 2**

Ф. И. О.		1	
Наименование должности, профессии		2	
Должностной оклад		3	
Объем работы по данной должности		4	
Итого оклад с учетом объема работы		5	
Выплаты компенсационного характера	Выплачиваются работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда	Размер	6
		Сумма	7 = гр. 5 x гр. 6
Выплаты стимулирующего характера	Повышающий коэффициент за работу в сельской местности	Размер	8
		Сумма	9 = гр. 5 x гр. 8
	За квалификационную категорию	Размер	10
		Сумма	11 = гр. 5 x гр. 10
	За ученую степень	Размер	12
		Сумма	13 = гр. 5 x гр. 12
За стаж непрерывной работы	Размер	14	
	Сумма	15 = гр. 5 x гр. 14	
Итого		16 = гр. 9 + гр. 11 + гр. 13 + гр. 15	
Всего		17 = гр. 5 + гр. 7 + гр. 16	
Примечание (указываются присвоенная категория, специальность, ученая степень с даты их присвоения)		18	

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о порядке исчисления стажа непрерывной работы,**  
**дающего право на получение выплаты за стаж непрерывной работы**  
**работникам БУЗ Орловской области «ООПБ»**

1. В стаж работы работников включается:

1) время обучения в клинической ординатуре, аспирантуре по клиническим и фармацевтическим дисциплинам в высших учебных образовательных и научно-исследовательских учреждениях;

2) время обучения в интернатуре на базе клинических кафедр высших медицинских образовательных учреждений;

3) время непрерывной работы на должностях медицинского персонала в медицинских организациях независимо от их форм собственности;

4) время работы на должностях медицинского персонала в дошкольных и общеобразовательных учреждениях;

5) время непрерывной работы во врачебных и фельдшерских здравпунктах;

6) время работы на должностях медицинских работников в обществе Красного Креста;

7) время работы в военно-медицинских учреждениях;

8) время работы на медицинских должностях при прохождении военной службы по призыву;

9) время работы в централизованных бухгалтериях при органах и учреждениях здравоохранения, в случае если далее непосредственно следовала работа в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;

10) время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе; время по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет, в случае если вышеперечисленным периодам непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала работа, дающая право на выплаты.

2. Стаж работы сохраняется при поступлении на работу БУЗ Орловской области «ООПБ» при отсутствии другой работы во время перерыва:

2.1. Не более 1 месяца:

1) со дня увольнения из учреждений здравоохранения Орловской области и учреждений социальной защиты населения Орловской области;

2) после прекращения временной инвалидности или болезни, вызвавших увольнение из учреждений (подразделений), а также в случае увольнения с работы, на которую работник был переведен по этим основаниям;

3) со дня увольнения из органов управления здравоохранения, социальной защиты населения, Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, Федеральной службы по надзору в сфере здравоохранения, Федерального фонда обязательного медицинского страхования и территориальных фондов обязательного медицинского страхования, медицинских страховых организаций обязательного медицинского страхования, Фонда социального страхования Российской Федерации и его исполнительных органов, обществ Красного Креста, комитетов профсоюзов работников здравоохранения и с должностей доверенных врачей;

4) после увольнения с должностей медицинского персонала дошкольных и общеобразовательных учреждений, работа на которых непосредственно следовала за работой в учреждениях здравоохранения;

5) со дня увольнения с предприятий, осуществляющих в установленном порядке

функции учреждений здравоохранения, в случае если указанным периодам работы непосредственно предшествовала работа в учреждениях здравоохранения, и из организаций (структурных подразделений) независимо от их форм собственности.

2.2. Не более 3 месяцев:

1) после окончания образовательных организаций высшего профессионального образования, аспирантуры, докторантуры, клинической ординатуры и интернатуры;

2) со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждения (подразделения) либо сокращением численности или штата работников учреждения (подразделения);

3) после окончания действительной военной службы.

3.3. Стаж работы также сохраняется в случае:

1) расторжения трудового договора в связи с уходом за ребенком в возрасте до 14 лет (в том числе находящимся на попечении) или ребенком-инвалидом в возрасте до 16 лет, если поступление на работу происходило до достижения ребенком указанного возраста;

2) работы в учреждениях, организациях и на предприятиях системы здравоохранения, не входящих в номенклатуру учреждений здравоохранения, в период обучения в медицинских высших и средних образовательных учреждениях и (или) в период обучения на подготовительных отделениях в медицинских образовательных учреждениях.

4. Перерывы в работе, предусмотренные пунктами 2.1 – 2.3 настоящего Положения, в стаж непрерывной работы, дающий право на назначение указанной выплаты, не включаются.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об организации работы по оценке эффективности и качества**  
**оказания медицинской помощи**

I. Общие положения.

1.1. Настоящее положение об организации работы по оценке эффективности и качества оказания медицинской помощи в бюджетном учреждении здравоохранения Орловской области «Орловская областная психиатрическая больница» (далее также – учреждение, БУЗ Орловской области «Орловская областная психиатрическая больница») разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ, постановлением Правительства Орловской области от 1 июля 2019 года № 372 «Об утверждении Положения об оплате труда работников казенных учреждений здравоохранения Орловской области, Примерного положения об оплате труда работников бюджетных учреждений здравоохранения Орловской области и Порядка оплаты труда руководителей бюджетных и казенных учреждений здравоохранения Орловской области, их заместителей (директоров), главных бухгалтеров», приказом Департамента здравоохранения Орловской области от 7 ноября 2019 года № 811 «Об организации работы по оценке эффективности государственных учреждений здравоохранения Орловской области, их руководителей и работников по уровням, видам учреждений».

1.2. Положение определяет порядок организации работы по оценке эффективности и качества оказания медицинской помощи врачами и иными работниками учреждения, имеющими высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее профессиональное образование, средним медицинским персоналом, участвующим в оказании медицинской помощи, младшим медицинским персоналом, обеспечивающим оказание медицинской помощи, (далее также – медицинские работники), направленной на повышение качества оказания медицинской помощи на основе поощрения трудового вклада каждого структурного подразделения учреждения и отдельного медицинского работника.

II. Порядок оценки показателей эффективности и качества оказания медицинской помощи медицинскими работниками учреждения

2.1. Доплата за эффективность и качество оказания медицинской помощи производится на основании оценки показателей эффективности и качества оказания медицинской помощи медицинскими работниками учреждения.

2.2. Периодичность осуществления доплаты за эффективность и качество оказания медицинской помощи устанавливается в учреждении по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год.

2.3. Доплата за эффективность и качество оказания медицинской помощи осуществляется за счет бюджетных ассигнований и средств от приносящей доход деятельности.

2.4. Определение размера доплаты за эффективность и качество оказания медицинской помощи осуществляется на основании результатов оценки показателей эффективности и качества оказания медицинской помощи медицинскими работниками учреждения, произведенной 2-уровневыми комиссиями, утвержденными приказом главного врача:

1 уровень – комиссия структурного подразделения, формируемая из 3-4-х человек (заведующий структурным подразделением, старшая медицинская сестра, профгруппорг, иной работник структурного подразделения).

Функции комиссии:

- оценивает в баллах выполнение показателей эффективности и качества оказания медицинской помощи медицинскими работниками структурного подразделения;
  - оформляет решение комиссии протоколом;
  - знакомит под роспись медицинских работников с оценкой качества их работы.
- 2 уровень - комиссия учреждения по распределению и утверждению размера доплаты за эффективность и качество оказания медицинской помощи.

Функции комиссии:

- определяет объем средств, подлежащих распределению в виде доплаты за эффективность и качество оказания медицинской помощи по структурным подразделениям учреждения и общебольничному персоналу;
- оценивает в баллах выполнение показателей эффективности и качества оказания медицинской помощи заведующими структурными подразделениями, врачами, иными медицинскими работниками, оказывающими медицинскую помощь, принимающими участие в оказании медицинской помощи и обеспечивающими оказание психиатрической помощи, а также работниками, не входящими в структурные подразделения;
- рассматривает спорные вопросы от медицинских работников по оценке показателей эффективности и качества оказания медицинской помощи;
- оформляет общебольничный протокол, а также проект приказа о распределении доплаты по результатам оценки показателей эффективности и качества оказания медицинской помощи.

**Показатели и критерии оценки эффективности и качества оказания медицинской помощи врачами и иными работниками учреждения, имеющими высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее профессиональное образование**

№ пп	Показатель	Критерии	Оценка (баллы)
<i><b>Заведующий стационарным отделением – врач-специалист</b></i>			
1	Выполнение основных показателей деятельности отделения (кроме отделений № 8, № 16)	от 100 % от 80 % до 100% до 80 %	+2 +1 0
2	Случаи нарушения психиатрического режима наблюдения в отделении (кроме отделений № 8, № 16)	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+2 0 -1
3	Случаи нарушения психиатрического режима наблюдения в отделении № 8, № 16	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+4 0 -1
4	Случаи внутрибольничной инфекции в отделении	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
5	Жалобы пациентов и их родственников, признанные обоснованными	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
6	Нарушения законодательства в области здравоохранения, санитарно - эпидемиологического благополучия, локальных актов учреждения	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
7	Нарушения порядка учета, хранения, использования лекарственных препаратов, медицинских изделий в структурном подразделении	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1

8	Нарушение стандартов, порядков оказания медицинской помощи	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+2 0 -1
9	Соблюдение сроков средней длительности пребывания больного на койке	соблюдение превышение	+1 0
10	Нарушение установленного порядка учета и отчетности, порядка ведения документации (включая своевременную сдачу отчетности и медицинской документации), дефекты в оформлении медицинской документации	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
11	Отсутствие в структурном подразделении случаев травматизма, несчастных случаев, самовольных уходов	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
12	Своевременное доведение до сведения сотрудников, в части их касающейся, приказов, распоряжений, указаний, рекомендаций вышестоящих должностных лиц, локальных актов, а также обеспечение их выполнения	исполнение не исполнение	+1 0 -1
13	Нарушения правил пожарной безопасности и охраны труда	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0
14	Нарушение этики и деонтологии на рабочем месте	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
15	Нарушение внутреннего трудового распорядка	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
<b>Общее количество баллов по должности</b>			<b>17</b>
<i><b>Заведующий амбулаторным отделением – врач-судебно-психиатрический эксперт</b></i>			
1	Выполнение основных показателей деятельности отделения	от 100 % от 80 % до 100% до 80 %	+3 +1 0
2	Нарушения стандартов и сроков проведения экспертиз	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+4 0 -1
3	Жалобы пациентов и их родственников, признанные обоснованными	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
4	Нарушения законодательства в области здравоохранения, санитарно - эпидемиологического благополучия, локальных актов учреждения	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
5	Нарушения порядка учета, хранения, использования лекарственных препаратов, медицинских изделий в структурном подразделении	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
6	Нарушение порядка ведения документации (включая своевременную сдачу отчетности и медицинской документации), дефекты в оформлении медицинской документации	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+2 0 -1

7	Отсутствие в отделении случаев травматизма, несчастных случаев	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
8	Своевременное доведение до сведения сотрудников, в части их касающейся, приказов, распоряжений, указаний, рекомендаций вышестоящих должностных лиц, локальных актов, а также обеспечение их выполнения	исполнение не исполнение	+1 0
9	Нарушения правил пожарной безопасности и охраны труда	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
10	Нарушение этики и деонтологии на рабочем месте, внутреннего трудового распорядка	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
11	Нарушение внутреннего трудового распорядка	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
<b>Общее количество баллов по должности</b>			<b>17</b>
<b><i>Заведующий отделением, лабораторией (функциональной диагностики и неврологии, рентгенологическое, физиотерапевтическое с кабинетом лечебной физкультуры, клиничко-диагностическая) – врач-специалист</i></b>			
1	Выполнение нормативов объёмов медицинской помощи (на одну должность врача-специалиста исходя из функции врачебной должности) в структурном подразделении	от 100 % от 80 % до 100% до 80 %	+2 +1 0
2	Своевременность и качество диагностических исследований, проводимых структурным подразделением	соответствие несоответствие	+3 0
3	Своевременность и качество интерпретации результатов диагностических исследований, проведенных структурным подразделением	соответствие несоответствие	+3 0
4	Обоснованные жалобы на качество выполнения диагностических назначений структурным подразделением	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
5	Нарушения законодательства в области здравоохранения, санитарно - эпидемиологического благополучия, локальных актов учреждения	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
6	Нарушения порядка учета, хранения, использования лекарственных препаратов, медицинских изделий в структурном подразделении	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
7	Жалобы пациентов и их родственников, признанные обоснованными	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
8	Нарушение установленного порядка учета и отчетности, порядка ведения документации (включая своевременную сдачу отчетности и медицинской документации), дефекты в оформлении медицинской документации	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1

9	Своевременное доведение до сведения сотрудников, в части их касающейся, приказов, распоряжений, указаний, рекомендаций вышестоящих должностных лиц, локальных актов, а также обеспечение их выполнения	исполнение не исполнение	+1 0
10	Нарушения правил пожарной безопасности и охраны труда	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
11	Нарушение этики и деонтологии на рабочем месте, внутреннего трудового распорядка	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
12	Нарушение внутреннего трудового распорядка	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
<b>Общее количество баллов по должности</b>			<b>17</b>
<i><b>Заведующий приемного отделения – врач-специалист</b></i>			
1	Необоснованный отказ в госпитализации в стационарное отделение	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+4 0 -1
2	Случаи госпитализации в непрофильное отделение	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+3 0 -1
3	Жалобы пациентов и их родственников, признанные обоснованными	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+2 0 -1
4	Нарушения законодательства в области здравоохранения, санитарно - эпидемиологического благополучия, локальных актов учреждения	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
5	Нарушения порядка учета, хранения, использования лекарственных препаратов, медицинских изделий в структурном подразделении	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
6	Нарушение установленного порядка учета и отчетности, порядка ведения документации (включая своевременную сдачу отчетности и медицинской документации), дефекты в оформлении медицинской документации	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
7	Отсутствие в отделении случаев травматизма, несчастных случаев, самовольных уходов	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
8	Своевременное доведение до сведения сотрудников, в части их касающейся, приказов, распоряжений, указаний, рекомендаций вышестоящих должностных лиц, локальных актов, а также обеспечение их выполнения	исполнение не исполнение	+1 0
9	Нарушения правил пожарной безопасности и охраны труда	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1

10	Нарушение этики и деонтологии на рабочем месте, внутреннего трудового распорядка	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
11	Нарушение внутреннего трудового распорядка	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
<b>Общее количество баллов по должности</b>			<b>17</b>
<i><b>Заведующий аптекой – провизор</b></i>			
1	Своевременность подачи заявок о потребности учреждения в лекарственных препаратах и изделиях медицинского назначения	соблюдение несоблюдение	+2 0
2	Соблюдение требований условий хранения и контроля сроков годности лекарственных средств и изделий медицинского назначения	соблюдение несоблюдение	+2 0
3	Осуществление контроля по соблюдению требований условий хранения и контроля сроков годности лекарственных средств и изделий медицинского назначения в структурных подразделениях учреждения	исполнение не исполнение	+2 0
4	Осуществление контроля за правильностью оформления требований структурными подразделениями учреждения и их подачей в установленные сроки	исполнение не исполнение	+2 0
5	Несвоевременное выполнение заявок подразделений больницы (без объективных причин)	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+2 0 -1
6	Организация информационной работы со старшими сестрами учреждения по соблюдению требований условий хранения и контроля сроков годности лекарственных средств и изделий медицинского назначения	исполнение не исполнение	+1 0
7	Нарушение установленного порядка учета и отчетности, порядка ведения документации (включая своевременную сдачу отчетности и медицинской документации), дефекты в оформлении медицинской документации	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
8	Своевременное доведение до сведения сотрудников, в части их касающейся, приказов, распоряжений, указаний, рекомендаций вышестоящих должностных лиц, локальных актов, а также обеспечение их выполнения	исполнение не исполнение	+1 0
9	Нарушения законодательства в области здравоохранения, санитарно - эпидемиологического благополучия, локальных актов учреждения	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
10	Нарушение этики и деонтологии на рабочем месте	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
11	Нарушения правил пожарной безопасности и охраны труда	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
12	Нарушение внутреннего трудового распорядка	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
<b>Общее количество баллов по должности</b>			<b>17</b>

<i>Врач стационарного отделения (в т. ч. врач – судебно-психиатрический эксперт, врач-психиатр, врач-психотерапевт, врач-терапевт, врач-фтизиатр, врач-инфекционист, врач-педиатр)</i>			
1	Осложнения в результате терапии основного заболевания	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
2	Случаи нарушения психиатрического режима наблюдения по вине врача	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
3	Случаи внутрибольничной инфекции в отделении по вине врача	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
4	Соблюдение сроков средней длительности пребывания больного на койке	соблюдение превышение	+1 0
5	Жалобы пациентов и родственников, признанные обоснованными	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
6	Отсутствие случаев травматизма, несчастных случаев, самовольных уходов у курируемых пациентов	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
7	Нарушение установленного порядка ведения документации (включая своевременную сдачу медицинской документации), дефекты в оформлении медицинской документации	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
8	Нарушения законодательства в области здравоохранения, в области санитарно - эпидемиологического благополучия, локальных актов учреждения	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
9	Нарушения стандартов, порядков оказания медицинской помощи, проведения экспертиз, сроков лечения и проведения экспертизы	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+2 0 -1
10	Нарушение этики и деонтологии на рабочем месте	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
11	Нарушения правил пожарной безопасности и охраны труда	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
12	Нарушение этики и деонтологии на рабочем месте, внутреннего трудового распорядка	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
<b>Общее количество баллов по должности</b>			<b>13</b>
<i>Заместитель заведующего аптекой – провизор</i>			
1	Соблюдение требований условий хранения и контроля сроков годности лекарственных средств и изделий медицинского назначения	соблюдение несоблюдение	+2 0
2	Осуществление контроля за правильностью оформления требований структурными подразделениями учреждения и их подачей в установленные сроки	исполнение не исполнение	+2 0

3	Несвоевременное выполнение заявок подразделений больницы (без объективных причин)	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+2 0 -1
4	Проведение информационной работы со старшими медицинскими сестрами учреждения по соблюдению требований условий хранения и контроля сроков годности лекарственных средств и изделий медицинского назначения	исполнение не исполнение	+1 0
5	Нарушение установленного порядка ведения документации (включая своевременную сдачу медицинской документации), дефекты в оформлении медицинской документации	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+2 0 -1
6	Нарушения законодательства в области здравоохранения, санитарно - эпидемиологического благополучия, локальных актов учреждения	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
7	Своевременное доведение до сведения сотрудников, в части их касающейся, приказов, распоряжений, указаний, рекомендаций вышестоящих должностных лиц, локальных актов, а также обеспечение их выполнения	исполнение не исполнение	+1 0
8	Нарушения правил пожарной безопасности и охраны труда	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
9	Нарушение этики и деонтологии на рабочем месте	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
10	Нарушение этики и деонтологии на рабочем месте, внутреннего трудового распорядка	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
<b>Общее количество баллов по должности</b>			<b>14</b>
<b><i>Врач приемного отделения – врач-психиатр</i></b>			
1	Необоснованный отказ в госпитализации в стационарное отделение	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+4 0 -1
2	Случаи госпитализации в непрофильное отделение	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+2 0 -1
3	Нарушения законодательства в области здравоохранения, в области санитарно - эпидемиологического благополучия, локальных актов учреждения	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+2 0 -1
4	Нарушение установленного порядка ведения документации (включая своевременную сдачу медицинской документации), дефекты в оформлении медицинской документации	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
5	Жалобы пациентов и родственников, признанные обоснованными	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
6	Нарушения правил пожарной безопасности и охраны труда	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1

7	Нарушение этики и деонтологии на рабочем месте	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
8	Нарушение внутреннего трудового распорядка	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
<b>Общее количество баллов по должности</b>			<b>13</b>
<b><i>Врач – рентгенолог, врач ультразвуковой диагностики, врач клинической лабораторной диагностики, врач-бактериолог, врач функциональной диагностики, врач-невролог, биолог</i></b>			
1	Своевременность проведения диагностических исследований	соответствие, несоответствие	+2 0
2	Выполнение нормативного объема работы	от 100 % от 80 % до 100% До 80 %	+2 +1 0
3	Доля сложных (трудоемких) исследований (норматив рассчитывается для каждого врача) от общего числа исследований, выполненных врачом за месяц	10 % и более отсутствие	+1 0
4	Ошибки в заключениях и протоколах исследований	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
5	Обоснованные жалобы на качество выполнения исследований	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
6	Нарушения законодательства в области здравоохранения, в области санитарно - эпидемиологического благополучия, локальных актов учреждения	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
7	Нарушение установленного порядка ведения документации (включая своевременную сдачу медицинской документации), дефекты в оформлении медицинской документации	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
8	Нарушения правил пожарной безопасности и охраны труда	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
9	Нарушение этики и деонтологии на рабочем месте	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
10	Нарушение внутреннего трудового распорядка	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
<b>Общее количество баллов по должности</b>			<b>12</b>
<b><i>Врач по лечебной физкультуре</i></b>			
1	Выполнение нормативного объема работы	от 100 % от 80 % до 100% до 80 %	+1 +1 0
2	Доля пациентов, получивших мероприятия по лечебной физкультуре в раннем периоде реабилитации (от общего количества нуждающихся)	от 50 % до 50 % отсутствие	+1 +1 0
3	Обоснованные жалобы на качество, объем оказания медицинской помощи	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1

4	Своевременное выполнение заявок отделений на проведение мероприятий по лечебной физкультуре	выполнение не выполнение	+1 0
5	Осложнения, связанные с оказанием (неоказанием, не своевременным оказанием) пациентам медицинской помощи в области лечебной физкультуры	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
6	Нарушение стандартов, порядков оказания медицинской помощи	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+2 0 -1
7	Нарушения законодательства в области здравоохранения, в области санитарно - эпидемиологического благополучия, локальных актов учреждения	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
8	Нарушение установленного порядка ведения документации (включая своевременную сдачу медицинской документации), дефекты в оформлении медицинской документации	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
9	Нарушения правил пожарной безопасности и охраны труда	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
10	Нарушение этики и деонтологии на рабочем месте	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
11	Нарушение внутреннего трудового распорядка	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
<b>Общее количество баллов по должности</b>			<b>12</b>
<b><i>Врач - физиотерапевт</i></b>			
1	Выполнение нормативного объема работы врача физиотерапевта	от 100 % от 80 % до 100% до 80 %	+2 +1 0
2	Проведение комплексных физиотерапевтических процедур	от 50 % до 50 %	+1 0
3	Обоснованные жалобы на качество, объем проведения физиотерапевтического лечения пациентов, осложнения, связанные с проведением физиотерапевтического лечения пациентов	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+2 0 -1
4	Своевременное выполнение заявок отделений на проведение физиотерапевтического лечения пациентов	выполнение не выполнение	+1 0
5	Нарушение порядка и стандартов оказания медицинской помощи	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
6	Нарушения законодательства в области здравоохранения, в области санитарно - эпидемиологического благополучия, локальных актов учреждения	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
7	Нарушение установленного порядка ведения документации (включая своевременную сдачу медицинской документации), дефекты в оформлении медицинской документации	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
8	Нарушения правил пожарной безопасности и охраны труда	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1

9	Нарушение этики и деонтологии на рабочем месте	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
10	Нарушение внутреннего трудового распорядка	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
<b>Общее количество баллов по должности</b>			<b>12</b>
<i>Врач - эпидемиолог</i>			
1	Регулярное осуществление бактериологического мониторинга	выполнение не выполнение	+1 0
2	Обеспечение своевременного выявления и учета инфекционных заболеваний в учреждении	выполнение не выполнение	+1 0
3	Проведение контрольных исследований качества стерилизации изделий медицинского назначения	выполнение не выполнение	+1 0
4	Проведение контрольных исследований качества текущей дезинфекции	выполнение не выполнение	+1 0
5	Наличие случаев инфекции, связанной с оказанием медицинской помощи (ИСМП)	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
6	Дефекты мероприятий по планированию профилактических прививок и контролю за их проведением	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
7	Нерегулярность разбора случаев инфекции, связанной с оказанием медицинской помощи (ИСМП)	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
8	Нарушения законодательства в области здравоохранения, в области санитарно - эпидемиологического благополучия, локальных актов учреждения	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
9	Нарушение установленного порядка ведения документации (включая своевременную сдачу медицинской документации), дефекты в оформлении медицинской документации	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
10	Нарушения правил пожарной безопасности и охраны труда	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
11	Нарушение этики и деонтологии на рабочем месте	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
12	Нарушение внутреннего трудового распорядка	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
<b>Общее количество баллов по должности</b>			<b>12</b>
<i>Врач – диетолог</i>			
1	Контроль за соблюдением энергетической ценности и химического состава вариантов диет, норм лечебного питания	осуществление неосуществление	+2 0
2	Контроль за соблюдением энергетической ценности и химического состава вариантов диет при заменимости продуктов	осуществление неосуществление	+1 0

3	Выявление инфекции, связанной с оказанием медицинской помощи (ИСМП), связанные с приемом пищи из пищеблока учреждения	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+2 0 -1
4	Обоснованные жалобы пациентов на несоответствие лечебного стола заболеванию	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+2 0 -1
5	Нарушения законодательства в области здравоохранения, в области санитарно - эпидемиологического благополучия, локальных актов учреждения	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
6	Нарушение установленного порядка ведения документации (включая своевременную сдачу медицинской документации), дефекты в оформлении медицинской документации	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
7	Нарушения правил пожарной безопасности и охраны труда	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
8	Нарушение этики и деонтологии на рабочем месте	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
9	Нарушение внутреннего трудового распорядка	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
<b>Общее количество баллов по должности</b>			<b>12</b>
<b><i>Врач – стоматолог, врач – акушер – гинеколог, врач–офтальмолог, врач – оториноларинголог, врач-дерматовенеролог, врач-хирург, врач – сексолог, врач – нарколог</i></b>			
1	Своевременное выполнение заявок отделений на оказание помощи пациентам в области стоматологии, гинекологии, офтальмологии, оториноларингологии, дерматовенерологии, хирургии, сексологии, наркологии	выполнение невыполнение	+2 0
2	Осложнения, связанные с оказанием (неоказанием, не своевременным оказанием) пациентам медицинской помощи в области стоматологии, гинекологии, офтальмологии, оториноларингологии, дерматовенерологии, хирургии, сексологии, наркологии	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+2 0 -1
3	Обоснованные жалобы на качество, объем оказания медицинской помощи	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+2 0 -1
4	Нарушение стандартов, порядков оказания медицинской помощи	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
5	Нарушения законодательства в области здравоохранения, в области санитарно - эпидемиологического благополучия, локальных актов учреждения	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
6	Нарушение установленного порядка ведения документации (включая своевременную сдачу медицинской документации), дефекты в оформлении медицинской документации	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1

7	Нарушения правил пожарной безопасности и охраны труда	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
8	Нарушение этики и деонтологии на рабочем месте	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
9	Нарушение внутреннего трудового распорядка	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
<b>Общее количество баллов по должности</b>			<b>12</b>
<b><i>Провизор-технолог, провизор – аналитик</i></b>			
1	Обеспечение процесса изготовления лекарственных форм в аптеке по требованиям отделений	соответствие потребности, несоответствие потребности	+3 0 -1
2	Проведение исследований лекарственных форм, изготовленных в аптеке по органолептическим, качественным и физическим параметрам	проведение не проведение	+2 0 -1
3	Соблюдение требований по условиям хранения лекарственных средств и изделий медицинского назначения	соблюдение, несоблюдение	+2 0
4	Нарушения законодательства в области здравоохранения, в области санитарно - эпидемиологического благополучия, локальных актов учреждения	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
5	Нарушение установленного порядка ведения документации (включая своевременную сдачу медицинской документации), дефекты в оформлении медицинской документации	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
6	Нарушения правил пожарной безопасности и охраны труда	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
7	Нарушение внутреннего трудового распорядка	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
8	Нарушение этики и деонтологии на рабочем месте	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
<b>Общее количество баллов по должности</b>			<b>12</b>
<b><i>Врач-статистик</i></b>			
1	Проведение инструктивно-методических семинаров по медицинской статистике в структурных подразделениях учреждения	проведение непроведение	+3 0
2	Дефекты в системе сбора, объединения статистических сведений по учреждению	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+2 0 -1
3	Дефекты в предоставлении отчетных данных в вышестоящие или надзорные организации, в том числе нарушение сроков предоставления отчетности	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+2 0 -1

4	Нарушения законодательства в области здравоохранения, в области санитарно - эпидемиологического благополучия, локальных актов учреждения	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+2 0 -1
5	Нарушения правил пожарной безопасности и охраны труда	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
6	Нарушение этики и деонтологии на рабочем месте	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
7	Нарушение внутреннего трудового распорядка	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
<b>Общее количество баллов по должности</b>			<b>12</b>
<i>Медицинский психолог</i>			
1	Нарушения программ психосоциальной реабилитации	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+2 0 -1
2	Замечания по работе в составе полипрофессиональной бригады	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
3	Соблюдение стандарта психокоррекционных методик, применение психосоциальной реабилитации	соблюдение несоблюдение	+2 0
4	Соблюдение стандарта психологических обследований (набора экспериментальных методов, применение психосоциальной реабилитации и т.п.)	соблюдение несоблюдение	+2 0
5	Нарушения законодательства в области здравоохранения, в области санитарно - эпидемиологического благополучия, локальных актов учреждения	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
6	Нарушение установленного порядка ведения документации (включая своевременную сдачу медицинской документации), дефекты в оформлении медицинской документации	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
7	Нарушения правил пожарной безопасности и охраны труда	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
8	Нарушение этики и деонтологии на рабочем месте	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
9	Нарушение внутреннего трудового распорядка	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
<b>Общее количество баллов по должности</b>			<b>12</b>

**Показатели и критерии оценки эффективности деятельности среднего медицинского персонала, участвующего в оказании медицинской помощи**

№ пп	Показатель	Критерии	Оценка (баллы)
<i><b>Старшая медицинская сестра</b></i>			
1	Нерациональная расстановка кадров среднего и младшего медицинского персонала на смене	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
2	Выполнение в полном объеме врачебных назначений по обследованию и лечению пациентов	выполнение невыполнение	+2 0
3	Случаи нарушения психиатрического режима наблюдения по вине среднего и младшего медицинского персонала	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
4	Соблюдение порядка учета, хранения, использования лекарственных препаратов, дезинфекционных средств, изделий медицинского назначения, их нерациональное использование	соблюдение несоблюдение	+1 0
5	Жалобы пациентов и родственников, признанные обоснованными	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
6	Нарушение установленного порядка ведения документации (включая своевременную сдачу медицинской документации, дефекты в оформлении медицинской документации)	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
7	Нарушения законодательства в области здравоохранения, в области санитарно - эпидемиологического благополучия, локальных актов учреждения	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
8	Нарушения правил пожарной безопасности и охраны труда	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
9	Нарушение этики и деонтологии на рабочем месте	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
10	Нарушение внутреннего трудового распорядка	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
<b>Общее количество баллов по должности</b>			<b>11</b>
<i><b>Медицинская сестра процедурной</b></i>			
1	Дефекты в выполнении врачебных назначений, наличие постинъекционных осложнений	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+2 0 -1
2	Соблюдение порядка учета, хранения, использования лекарственных препаратов, дезинфекционных средств, изделий медицинского назначения, их нерациональное использование	соблюдение несоблюдение	+1 0
3	Обеспечение соблюдения правил асептики и антисептики в процедурном кабинете при проведении процедур	обеспечение необеспечение	+1 0
4	Нарушение установленного порядка ведения документации (включая своевременную сдачу медицинской документации), дефекты в оформлении медицинской документации	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1

5	Жалобы пациентов и родственников, признанные обоснованными	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
6	Нарушения законодательства в области здравоохранения, в области санитарно - эпидемиологического благополучия, локальных актов учреждения	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
7	Нарушения правил пожарной безопасности и охраны труда	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
8	Нарушение этики и деонтологии на рабочем месте	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
9	Нарушение внутреннего трудового распорядка	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
<b>Общее количество баллов по должности</b>			<b>10</b>
<b><i>Медицинская сестра палатная (постовая), медицинская сестра, медицинская сестра медико-социальной помощи</i></b>			
1	Дефекты в выполнении врачебных назначений, ухода за пациентами, подготовки пациентов к исследованиям, приему врача	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+2 0 -1
2	Соблюдение правил получения, учета, хранения и использования лекарственных средств и изделий медицинского назначения	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
3	Нарушение установленного порядка ведения документации (включая своевременную сдачу медицинской документации), дефекты в оформлении медицинской документации	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
4	Жалобы пациентов и родственников, признанные обоснованными	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
5	Нарушения законодательства в области здравоохранения, в области санитарно - эпидемиологического благополучия, локальных актов учреждения	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
6	Нарушения правил пожарной безопасности и охраны труда	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
7	Нарушение этики и деонтологии на рабочем месте	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
8	Нарушение внутреннего трудового распорядка	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
<b>Общее количество баллов по должности</b>			<b>9</b>

<i>Медицинская сестра диетическая</i>			
1	Нарушения порядка закладки продуктов, технологических методов приготовления блюд для различных диет	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
2	Нарушения порядка отпуска блюд из пищеблока в отделение	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
3	Соблюдение норм лечебного питания по результату анализа, проведенного планово-экономическим отделом учреждения	соблюдение несоблюдение	+1 0
4	Нарушение установленного порядка ведения документации (включая своевременную сдачу медицинской документации), дефекты в оформлении медицинской документации	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
5	Нарушения законодательства в области здравоохранения, в области санитарно - эпидемиологического благополучия, локальных актов учреждения	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
6	Нарушения правил пожарной безопасности и охраны труда	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
7	Нарушение этики и деонтологии на рабочем месте	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
8	Нарушение внутреннего трудового распорядка	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
<b>Итого количество баллов по должности</b>			<b>8</b>
<i>Медицинская сестра приемного отделения</i>			
1	Дефекты в организации приема пациентов и оформления медицинской документации	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
2	Дефекты в выполнении врачебных назначений, подготовки пациентов к госпитализации в стационарное отделение учреждения	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
3	Соблюдение правил получения, учета, хранения и использования лекарственных средств и изделий медицинского назначения	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
4	Жалобы пациентов и родственников, признанные обоснованными	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
5	Нарушение установленного порядка ведения документации (включая своевременную сдачу медицинской документации), дефекты в оформлении медицинской документации	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
6	Нарушения законодательства в области здравоохранения, в области санитарно - эпидемиологического благополучия, локальных актов учреждения	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1

7	Нарушения правил пожарной безопасности и охраны труда	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
8	Нарушение этики и деонтологии на рабочем месте	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
9	Нарушение внутреннего трудового распорядка	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
<b>Итого количество баллов по должности</b>			<b>9</b>
<b><i>Медицинская сестра стерилизационной</i></b>			
1	Дефекты в проведении предстерилизационной, стерилизационной обработки использованного инструментария	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
2	Дефекты в содержании аппаратуры и оборудования стерилизационной в чистоте и исправном состоянии	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
3	Нарушение установленного порядка ведения документации (включая своевременную сдачу медицинской документации), дефекты в оформлении медицинской документации	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
4	Нарушения законодательства в области здравоохранения, в области санитарно - эпидемиологического благополучия, локальных актов учреждения	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
5	Нарушения правил пожарной безопасности и охраны труда	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
6	Нарушение этики и деонтологии на рабочем месте	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
7	Нарушение внутреннего трудового распорядка	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
<b>Общее количество баллов по должности</b>			<b>7</b>
<b><i>Медицинская сестра по физиотерапии</i></b>			
1	Дефекты в выполнении профилактических, лечебных, реабилитационных мероприятий, назначенных врачом	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
2	Дефекты осуществления контроля за сохранностью и исправностью, правильностью эксплуатации, своевременным ремонтом и списанием физиотерапевтической аппаратуры	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
3	Соблюдение правил получения, учета, хранения и использования лекарственных средств и изделий медицинского назначения	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
4	Жалобы пациентов и родственников, признанные обоснованными	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1

5	Нарушения законодательства в области здравоохранения, в области санитарно - эпидемиологического благополучия, локальных актов учреждения	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
6	Нарушение установленного порядка ведения документации (включая своевременную сдачу медицинской документации), дефекты в оформлении медицинской документации	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
7	Нарушения правил пожарной безопасности и охраны труда	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
8	Нарушение этики и деонтологии на рабочем месте, внутреннего трудового распорядка	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
9	Нарушение этики и деонтологии на рабочем месте	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
<b>Общее количество баллов по должности</b>			<b>9</b>
<i><b>Помощник врача-эпидемиолога</b></i>			
1	Невыполнение профилактических мероприятий, назначаемых врачом-эпидемиологом, приведших к возникновению инфекции, связанной с оказанием медицинской помощи (ИСМП)	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
2	Своевременность и полнота предоставления информации о санитарно-противоэпидемической обстановке	соблюдение, несоблюдение	+1 0
3	Осуществление мероприятий по планированию профилактических прививок и контролю за их проведением	осуществление неосуществление	+1 0
4	Нарушения законодательства в области здравоохранения, в области санитарно - эпидемиологического благополучия, локальных актов учреждения	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
5	Нарушение установленного порядка ведения документации (включая своевременную сдачу медицинской документации), дефекты в оформлении медицинской документации	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
6	Нарушения правил пожарной безопасности и охраны труда	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
7	Нарушение этики и деонтологии на рабочем месте	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
8	Нарушение внутреннего трудового распорядка	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
<b>Общее количество баллов по должности</b>			<b>8</b>
<i><b>Медицинский статистик</b></i>			
1	Дефекты в системе сбора, объединения статистических сведений по учреждению	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1

2	Своевременность предоставления отчетных данных в вышестоящие или надзорные организации	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
3	Нарушения законодательства в области здравоохранения, в области санитарно - эпидемиологического благополучия, локальных актов учреждения	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
4	Нарушение установленного порядка ведения документации (включая своевременную сдачу медицинской документации), дефекты в оформлении медицинской документации	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
5	Нарушения правил пожарной безопасности и охраны труда	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
6	Нарушение этики и деонтологии на рабочем месте,	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
7	Нарушение, внутреннего трудового распорядка	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
<b>Общее количество баллов по должности</b>			<b>7</b>
<b><i>Медицинский регистратор</i></b>			
1	Нарушение порядка заполнения, учета и хранения медицинской документации	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+2 0 -1
2	Проведение инструктажа медицинских работников стационарных отделений о порядке подготовки и сдачи медицинской документации	проведение не проведение	+1 0
3	Осуществление контроля за техническим качеством и своевременностью сдачи медицинской документации	осуществление неосуществление	+1 0
4	Нарушения правил пожарной безопасности и охраны труда	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
5	Нарушение этики и деонтологии на рабочем месте	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
6	Нарушение внутреннего трудового распорядка	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
<b>Общее количество баллов по должности</b>			<b>7</b>
<b><i>Медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант)</i></b>			
1	Нарушение технологии забора биологического материала и технологии проведения клинико-диагностических исследований	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
2	Обоснованные жалобы на качество выполнения клинико-диагностических исследований	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1

3	Своевременность проведения клинико-диагностических исследований	соответствие, несоответствие	+1 0
4	Нарушение установленного порядка ведения документации (включая своевременную сдачу медицинской документации), дефекты в оформлении медицинской документации	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
5	Нарушение правил получения, учета и хранения препаратов, дезинфицирующих средств и медицинских изделий	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
6	Нарушения законодательства в области здравоохранения, в области санитарно - эпидемиологического благополучия, локальных актов учреждения	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
7	Нарушения правил пожарной безопасности и охраны труда	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
8	Нарушение этики и деонтологии на рабочем месте	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
9	Нарушение внутреннего трудового распорядка	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
<b>Общее количество баллов по должности</b>			<b>9</b>
<b><i>Рентгенолаборант</i></b>			
1	Нарушение технологии проведения рентгеновских исследований	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+2 0 -1
2	Обоснованные жалобы на качество, объем рентгеновских исследований	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+2 0 -1
3	Нарушение установленного порядка ведения документации (включая своевременную сдачу медицинской документации), дефекты в оформлении медицинской документации	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
4	Нарушения правил пожарной безопасности и охраны труда	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
5	Нарушение внутреннего трудового распорядка	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
6	Нарушение этики и деонтологии на рабочем месте	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
<b>Общее количество баллов по должности</b>			<b>8</b>
<b><i>Лаборант</i></b>			
1	Нарушение технологии проведения лабораторных исследований	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+2 0 -1

2	Обоснованные жалобы на качество, объем лабораторных исследований	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+2 0 -1
3	Нарушение установленного порядка ведения документации (включая своевременную сдачу медицинской документации), дефекты в оформлении медицинской документации	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
4	Нарушения правил пожарной безопасности и охраны труда	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
5	Нарушение этики и деонтологии на рабочем месте	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
6	Нарушение внутреннего трудового распорядка	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
<b>Общее количество баллов по должности</b>			<b>8</b>
<b><i>Старший фармацевт</i></b>			
1	Нарушения порядка приема и отпуска лекарственных средств и изделий медицинского назначения	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+2 0 -1
2	Нарушения условий хранения лекарственных средств и изделий медицинского назначения	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+2 0 -1
3	Нарушение порядка изготовления лекарственных препаратов	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+2 0 -1
4	Осуществление контроля качества изготовленных лекарственных препаратов методами внутриаптечного контроля	осуществление неосуществление	+1 0
5	Нарушение установленного порядка ведения документации (включая своевременную сдачу медицинской документации), дефекты в оформлении медицинской документации	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
6	Нарушения правил пожарной безопасности и охраны труда	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
7	Нарушение этики и деонтологии на рабочем месте	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
8	Нарушение внутреннего трудового распорядка	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
<b>Общее количество баллов по должности</b>			<b>11</b>
<b><i>Фармацевт</i></b>			
1	Нарушения порядка приема и отпуска лекарственных средств и изделий медицинского назначения	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+2 0 -1

2	Нарушения условий хранения лекарственных средств и изделий медицинского назначения	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+2 0 -1
3	Нарушение порядка изготовления лекарственных препаратов	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
4	Нарушение установленного порядка ведения документации (включая своевременную сдачу медицинской документации), дефекты в оформлении медицинской документации	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
5	Нарушения правил пожарной безопасности и охраны труда	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
6	Нарушение внутреннего трудового распорядка	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
7	Нарушение этики и деонтологии на рабочем месте	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
<b>Общее количество баллов по должности</b>			<b>9</b>
<b><i>Инструктор-дезинфектор</i></b>			
1	Нарушения порядка проведения дезинфекционных, дезинсекционных и дератизационных мероприятий	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+2 0 -1
2	Дефекты при обследовании территории и объектов в отношении природноочаговых инфекций	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
3	Нарушение установленного порядка ведения документации (включая своевременную сдачу медицинской документации), дефекты в оформлении медицинской документации	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
4	Нарушения правил пожарной безопасности и охраны труда	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
5	Нарушение внутреннего трудового распорядка	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
6	Нарушение этики и деонтологии на рабочем месте	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
<b>Общее количество баллов по должности</b>			<b>7</b>
<b><i>Медицинский дезинфектор</i></b>			
1	Нарушение порядка проведения дезинфекционных мероприятий	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+2 0 -1
2	Нарушение правил получения, хранения и приготовления дезинфицирующих средств	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1

3	Нарушение установленного порядка ведения документации (включая своевременную сдачу медицинской документации), дефекты в оформлении медицинской документации	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
4	Нарушения правил пожарной безопасности и охраны труда	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
5	Нарушение внутреннего трудового распорядка	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
6	Нарушение этики и деонтологии на рабочем месте	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
<b>Общее количество баллов по должности</b>			<b>7</b>
<b><i>Инструктор по лечебной физкультуре</i></b>			
1	Дефекты в выполнении профилактических, лечебных, реабилитационных мероприятий, назначенных врачом	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+2 0 -1
2	Нарушение установленного порядка ведения документации (включая своевременную сдачу медицинской документации), дефекты в оформлении медицинской документации	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
3	Нарушения правил пожарной безопасности и охраны труда	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+2 0 -1
4	Нарушение этики и деонтологии на рабочем месте	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
5	Нарушение внутреннего трудового распорядка	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
<b>Общее количество баллов по должности</b>			<b>7</b>
<b><i>Инструктор по трудовой терапии</i></b>			
1	Дефекты в выполнении реабилитационных мероприятий по трудовой терапии, назначенных врачом	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+2 0 -1
2	Нарушения при организации безопасных условий труда больных и контроль за выполнением ими трудовых функций	исполнение неисполнения	+1 0
3	Нарушение установленного порядка ведения документации (включая своевременную сдачу медицинской документации), дефекты в оформлении медицинской документации	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
4	Нарушения правил пожарной безопасности и охраны труда	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
5	Нарушение внутреннего трудового распорядка	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1

6	Нарушение этики и деонтологии на рабочем месте	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
<b>Общее количество баллов по должности</b>			<b>7</b>

**Показатели и критерии оценки эффективности деятельности младшего  
медицинского персонала, обеспечивающего оказание медицинской помощи**

<i>Сестра-хозяйка</i>			
1	Своевременное и качественное выполнение распоряжений и поручений заведующего отделением, старшей медицинской сестры младшим медицинским персоналом отделения	выполнение невыполнение 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
2	Нарушения порядка учета, хранения, использования товарно-материальных ценностей в отделении	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
3	Нарушения санитарно-эпидемиологических и санитарно-гигиенических требований и норм в отделении	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
4	Организация и своевременное проведение санитарно-гигиенической обработки пациентов, смены постельного и нательного белья пациентов	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
5	Нарушения законодательства в области здравоохранения, локальных актов учреждения	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
6	Нарушения правил пожарной безопасности и охраны труда	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
7	Нарушение внутреннего трудового распорядка	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
8	Нарушение этики и деонтологии на рабочем месте	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
<b>Общее количество баллов по должности</b>			<b>8</b>
<i>Санитарка (буфетчица)</i>			
1	Нарушения санитарно-эпидемиологических и санитарно-гигиенических требований и норм в буфетной и столовой отделения	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
2	Дефекты организации получения пищи на пищеблоке учреждения (проверка по весу и счету)	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
3	Нарушения порядка, условий и правил раздачи пищи пациентам	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
4	Нарушения законодательства в области здравоохранения, локальных актов учреждения	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1

5	Нарушения правил пожарной безопасности и охраны труда	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
6	Нарушение внутреннего трудового распорядка	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
7	Нарушение этики и деонтологии на рабочем месте	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
<b>Общее количество баллов по должности</b>			<b>7</b>
<b><i>Санитарка</i></b>			
1	Нарушения санитарно-эпидемиологических и санитарно-гигиенических требований и норм	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
2	Наличие случаев нарушения психиатрического режима наблюдения по вине работника	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
3	Нарушения законодательства в области здравоохранения, локальных актов учреждения	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
4	Нарушения правил пожарной безопасности и охраны труда	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
5	Нарушение внутреннего трудового распорядка	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
6	Нарушение этики и деонтологии на рабочем месте	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
<b>Общее количество баллов по должности</b>			<b>6</b>
<b><i>Санитарка (общепольничный медицинский персонал, гинекологический кабинет, хирургический кабинет, рентгенологическое отделение, аптека), фасовщица</i></b>			
1	Нарушения санитарно-эпидемиологических и санитарно-гигиенических требований и норм	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+2 0 -1
2	Нарушения законодательства в области здравоохранения, локальных актов учреждения	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
3	Нарушения правил пожарной безопасности и охраны труда	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
4	Нарушение внутреннего трудового распорядка	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
5	Нарушение этики и деонтологии на рабочем месте	отсутствие 1 случай более 1 случая (за каждый случай)	+1 0 -1
<b>Общее количество баллов по должности</b>			<b>6</b>

### III. Порядок определения размера доплаты за эффективность и качество оказания медицинской помощи

3.1. При определении размера доплаты за эффективность и качество оказания медицинской помощи производится следующий расчет:

- на основании решений, поступивших от комиссий 1-го уровня (структурных подразделений), определяется общее количество баллов по каждой категории медицинских работников;

- по результатам мониторинга и оценки финансово-экономической деятельности учреждения определяется стоимость балла путем деления суммы средств, подлежащих к распределению данной категории медицинских работников, на количество баллов по данной категории медицинских работников, при этом стоимость одного балла может быть персональной по каждому структурному подразделению;

- определяется размер доплаты за эффективность и качество оказания медицинской помощи путем умножения количества баллов, определенных по результату оценки показателей эффективности деятельности медицинского работника на стоимость одного балла, а также на фактически отработанное время, учитывая количество занимаемых ставок в соответствии с месячным нормативом рабочего времени на ставку.

3.2. Доплата за эффективность и качество оказания медицинской помощи не начисляются в случае наложения (наличия) дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;

- б) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.